

Terminübersicht - Fortbildungsreihe 2021 „Organisationen fit(ter) für Vielfalt“

<p>1.Fortbildung</p> <p>04. März 2021 13.00Uhr bis 15.30Uhr</p>	<p>„Einmal Diversity bitte – mit alles?!“ Diversitätsorientierung in Organisationskultur und Arbeitsorganisation</p> <p>Vielfaltssensibles Miteinander schmeckt, aber nur dann, wenn man alles schon kennt? Wertschätzende Kommunikation muss sein, aber genderneutrale Sprache ist zu scharf? Mehrsprachigkeit ist nice-to-have, aber die Karte muss auf Deutsch sein? Mitarbeitende dürfen sich entfalten, der Chef entscheidet aber wer und wie viel? Mitarbeitende können sich kompetenzorientiert einbringen aber nur wenn es zum Rezept passt?</p> <p>Gerade in den Themenfeldern Organisationskultur und Arbeitsorganisation können internalisierte Haltungen und verankerte Strukturen Privilegien für die einen und Barrieren für die anderen bedeuten. Diversity schmeckt am besten komplett – mit alles!</p>
<p>2.Fortbildung</p> <p>25. März 2021 13.00Uhr bis 16.00Uhr</p>	<p>Kann man Vielfalt managen? Die Rolle der Führungskräfte in Diversity Management</p> <p>Den Führungskräften kommt eine sehr wichtige Rolle bei der Umsetzung von vielfaltssensiblen Strategien zu. Führungskräfte verfügen über das Privileg, Ressourcen innerhalb der Organisation zu verteilen, Entscheidungen zu fällen, inhaltliche Schwerpunkte zu bestimmen, Karrierewege Anderer zu lenken und Arbeitsatmosphäre zu beeinflussen. Wie können diese Prozesse diversitysensibel gestaltet werden? Wie wird sichergestellt, dass diese Prozesse nicht durch Zuschreibungen und Vorurteile verzehrt werden? Welche Handlungsmöglichkeiten für Führungskräfte gibt es, wenn es sichtbar wird, dass Arbeitsprozesse nicht genügend partizipativ gestaltet sind? Welche Kompetenzen müssen sich Führungskräfte aneignen oder erweitern, um vielfältige Teams diskriminierungskritisch zu führen?</p>
<p>3.Fortbildung</p> <p>22. April 2021 13.30Uhr bis 15.00Uhr</p>	<p>Diversity Kompetenz – soft oder hart skill? Personalentwicklung vielfaltsgerecht umsetzen</p> <p>Die Notwendigkeit der Verankerung von Diversity Kompetenzen in den Anforderungsprofilen steht in einer superdiversen Stadt wie Berlin außer Frage. Doch was bedeutet es genau, mit Vielfalt professionell umzugehen? Handelt es sich hier vor allem um soziale Kompetenzen und Sensibilität für unterschiedliche Perspektiven oder gehören harte Fachkenntnisse dazu? Welche Rolle spielt die Haltung dabei? Wie kann festgestellt werden, ob jemand über diese Kompetenz verfügt? Welche Teilkompetenzen gehören dazu? Und wie kann man diese vielfaltsbezogene Teilkompetenzen im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen fördern und auch formell verankern?</p>

<p>4.Fortbildung</p> <p>27. Mai 2021 13.30Uhr bis 15.00Uhr</p>	<p>Wie Vielfalt im Ausbildungsalltag gelingt</p> <p>Noch vor einigen Jahren boten Ausbildungsjahrgänge ein relativ einheitliches Bild. Heute dagegen haben es Ausbildungsverantwortliche zunehmend mit sehr unterschiedlichen Auszubildenden zu tun. Somit ändert sich auch der Ausbildungsalltag. Wie schafft man es in der Praxis dem Thema Vielfalt gerecht zu werden und gleichzeitig den Ausbildungserfolg der Auszubildenden im Blick zu behalten? Oder: Wie gelingt Vielfalt im Ausbildungsalltag?</p>
<p>5.Fortbildung</p> <p>17. Juni 2021 13.30Uhr bis 15.00Uhr</p>	<p>Schule vielfaltsorientiert weiterentwickeln</p> <p>Viele Berliner Jugendliche wachsen weiterhin mit Diskriminierung und Barrieren auf. Schule als Lern- und Sozialisationsort kommt hier eine wichtige Rolle zu. Schule verstärkt manche dieser Diskriminierungen, kann aber auch gegensteuern und vielfaltsorientierte Strukturen aufbauen. In unserem Workshop werden wir dies genauer betrachten, u.a. anhand der Fragen: Wie können Schulen die Sensibilität für Ausgrenzungs- und Diskriminierungsprozesse erhöhen? Wie kann Vielfalt im Schulalltag gelebt werden? Und wie können Schulen vielfaltsorientiert den Übergang von Schule und Beruf begleiten?</p>
<p>6.Fortbildung</p> <p>23. September 2021 13.30Uhr bis 15.00Uhr</p>	<p>Gesucht – Gefunden?! Wo ist der Deckel zum Topf? Ansprache und Akquise unterrepräsentierter Gruppen</p> <p>Sie haben Ihre Räumlichkeiten barrierefrei gemacht, wissen aber nicht, wie Sie gezielt um Menschen mit Behinderungen werben können? Sie möchten den Anteil von Frauen in Führungspositionen erhöhen, es bewirbt sich aber kaum eine Frau auf ausgeschriebene Stellen? Sie bevorzugen explizit bei gleicher Qualifikation Menschen mit Migrationshintergrund/von Rassismus Betroffene, haben aber das Gefühl die Ausschreibung kommt bei der Zielgruppe nicht an? Gemeinsam möchten wir beleuchten, welche Instrumente, Formate und Kooperationen bei der Suche und beim Finden hilfreich sein können und welche Praxis sich bereit bewährt hat.</p>
<p>7.Fortbildung</p> <p>28. Oktober 2021 13.00Uhr bis 15.00Uhr</p>	<p>Vielfaltsstrategie in der Organisation nachhaltig verankern</p> <p>Kennen Sie den Spruch „culture eats strategy for breakfast“? Haben Sie schon die Erfahrung gemacht, dass Leitbilder, Konzepte und Strategien partizipativ und ehrgeizig erstellt wurden und doch deren Schicksal in einer Schublade endete? Oder dass Veränderungen mit Begeisterung geplant wurden und dann aufgrund von Personalwechsel, Corona und anderer akuten Krisen nicht umgesetzt werden konnten.</p> <p>In diesem Workshop beschäftigen wir uns damit, mit welchen Maßnahmen Strategien zu Vielfalt in Organisation nachhaltig verankert werden. Wie können solche Strategien entstehen und wer muss daran unbedingt beteiligt sein? Darüber hinaus beleuchten wir, mit welchen institutionellen Verfahren, Routinen und Praktiken diese Prozesse unterstützt werden können (u.a. Qualitätsmanagement und regelmäßige Befragungen).</p>

Expert:innen der Fortbildungsreihe „Organisationen fit(ter) für Vielfalt“

Alle Workshops der Fortbildungsreihe werden von erfahrenen und zertifizierten Trainer:innen, (Organisations-)Berater:innen und Coaches mit dem Schwerpunkt Diversity Management durchgeführt. Bei einem Beratungsbedarf für Ihre Organisation können Sie uns während der gesamten Fortbildungsdauer und darüber hinaus gerne ansprechen.



Marta Gębala
030/275 90 87 15
marta.gebala@bqn-berlin.de



Safa Semsary
030/275 90 87 23
safa.semsary@bqn-berlin.de



Christiana Bruning
030/275 90 87 14
christiana.bruning@bqn-berlin.de



Belul Bokrezion
030/275 90 87 02
belul.bokrezion@bqn-berlin.de



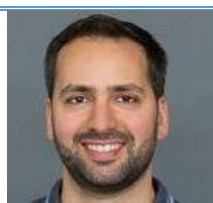
Sharon Orias
030/275 90 87 19
sharon.orias@bqn-berlin.de



Urs Neuhof
030/275 90 87 13
urs.neuhof@bqn-berlin.de



Miloslava Sveshtarska
030/275 90 87 04
Miloslava.Sveshtarska@bqn-berlin.de



Serdar Yazar
030/275 90 87 24
serdar.yazar@bqn-berlin.de



Matthias Pflieger
030/275 90 87 11
matthias.pflieger@bqn-berlin.de

Sofia Hamaz
030/275 90 87 25
sofia.hamaz@bqn-berlin.de



Laila Lucas
030/275 90 87 03
laila.lucas@bqn-berlin.de



Elisa Bongiovanni
030/275 90 87 29
elisa.bongiovanni@bqn-berlin.de